



Cofinanziato
dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Laboratorio

Mind the gap

ACCORCIAMO *le distanze*



Il Mercato del Lavoro: Un Puzzle in Evoluzione

Il mercato del lavoro è come un puzzle in continuo cambiamento. Le aziende cercano talenti capaci di innovare, mentre i lavoratori vogliono crescere e guadagnare bene. Le imprese hanno bisogno di persone che possano aiutarle a competere in un mondo che cambia rapidamente.

Ogni professionista è un pezzo unico: lo stipendio dipende dall'esperienza, dalle competenze e dalla capacità di adattarsi. I professionisti più richiesti sono quelli che uniscono abilità tecniche e umane, dimostrano flessibilità e imparano velocemente. In un mondo sempre più connesso, sapersi reinventare è la chiave del successo professionale.

La Tecnologia: Un Nuovo Protagonista



Intelligenza Artificiale

Supporta diagnosi mediche, scrittura creativa e analisi dei dati, rivoluzionando ogni settore professionale.



Robotica e Automazione

Sistemi utilizzati in agricoltura, edilizia e logistica, trasformano i processi produttivi con efficienza e precisione.



Trasformazione Digitale

Ogni professione viene ridefinita: dalla sanità all'arte, l'innovazione tecnologica crea nuove opportunità di lavoro.



Sostenibilità: il motore dell'evoluzione del lavoro.

1 Smart Working

Trasformazione digitale che ridefinisce spazi, tempi e modalità di lavoro, promuovendo efficienza e benessere professionale.

2 Energie Rinnovabili

Rivoluzione green che genera nuove opportunità professionali, stimolando innovazione tecnologica e sostenibilità ambientale.

3 Economia Circolare

Modello economico rigenerativo che crea valore attraverso la progettazione intelligente, il riuso e la minimizzazione degli sprechi.





Le competenze umanistiche: il cuore pulsante del mondo digitale. Prospettiva critica, inclusività e comunicazione.

Il Valore delle Competenze Umanistiche

Etica e Filosofia

Per comprendere l'impatto sociale della tecnologia.

Scrittura e Narrazione

Per comunicare idee in modo efficace nel digitale.

1

2

3

4

Psicologia e Sociologia

Per creare esperienze digitali inclusive e accessibili.

Soft Skills e Hard Skills

Il mix vincente per adattarsi ai cambiamenti.



Le nuove professioni: tra Digitale e Green Economy



Consulente per l'economia l'economia circolare

Aiuta le aziende a ridurre rifiuti e ottimizzare risorse tramite pratiche sostenibili.



Data analyst e data scientist

Analizzano e interpretano dati per supportare decisioni strategiche.



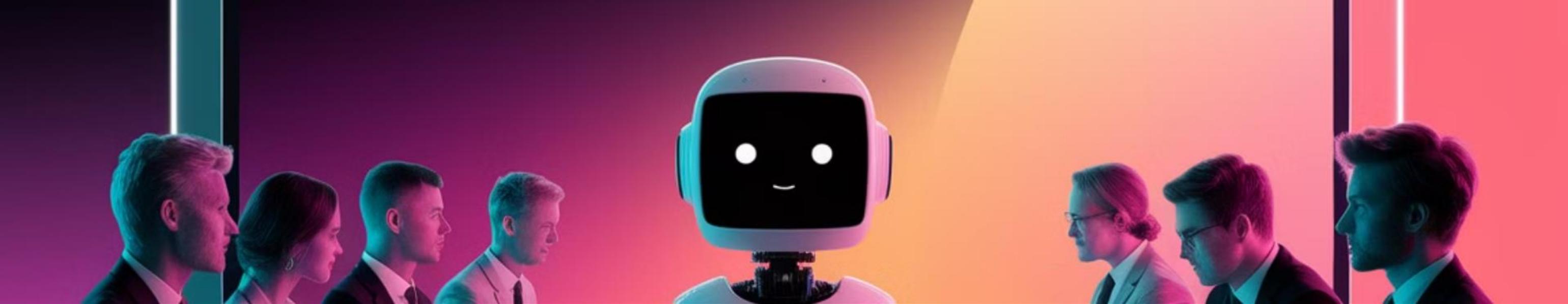
Esperti di Intelligenza Artificiale

Creano soluzioni basate su IA per automazione e innovazione in vari settori.



Esperto in comunicazione comunicazione digitale e e storytelling

Crea contenuti digitali per raccontare storie coinvolgenti e promuovere brand online.



Le Professioni del Futuro: Il Potenziale Umano



Esperto in Etica dell'Intelligenza dell'Intelligenza Artificiale

Valuta e gestisce gli impatti etici e sociali delle nuove tecnologie, garantendo sviluppi responsabili.



Mediatore Culturale Digitale

Facilita la comunicazione e la comprensione interculturale attraverso piattaforme e strumenti digitali innovativi.



Consulente di Trasformazione Umana e Tecnologica

Supporta individui e organizzazioni nell'adattamento e nell'integrazione delle nuove tecnologie.



La Transizione Digitale e Green: Green: Droni e Borracce Termiche

Esploreremo come droni e borracce termiche rappresentano la transizione digitale e green, creando nuove opportunità lavorative e promuovendo la sostenibilità.



Il Drone: Simbolo della Transizione Digitale

1

Tecnologia e Praticità

Unisce innovazione e utilità pratica.

2

Trasformazione Settoriale

Rivoluziona settori tradizionali, dall'agricoltura all'edilizia.

3

Nuovi Modelli di Lavoro

Aprire la strada a nuove professioni.

Nuove Professioni nel Settore Droni



Pilota di Droni

Guida il drone durante riprese e ispezioni.



Ingegnere di Droni

Progetta e sviluppa la tecnologia dei droni.



Tecnico di Manutenzione

Ripara e mantiene i droni operativi.



Altre Opportunità Lavorative Lavorative con i Droni



Analista di Dati

Interpreta informazioni raccolte dai droni.



Fotografo/Videomaker

Realizza riprese aeree per vari settori.



Tecnico per Consegne

Gestisce operazioni di consegna tramite droni.



La Borraccia Termica: Simbolo della Transizione Green

Green

Sostenibilità
Riduce l'uso di plastica usa e getta.



Efficienza Energetica

Mantiene la temperatura delle bevande senza consumo di energia.

Responsabilità Ambientale

Promuove un approccio eco-friendly.

Nuove Professioni: Design e Marketing Green

Designer di Prodotto Sostenibile

Progetta borracce con materiali eco-friendly, unendo estetica e funzionalità.

Specialista in Marketing Green

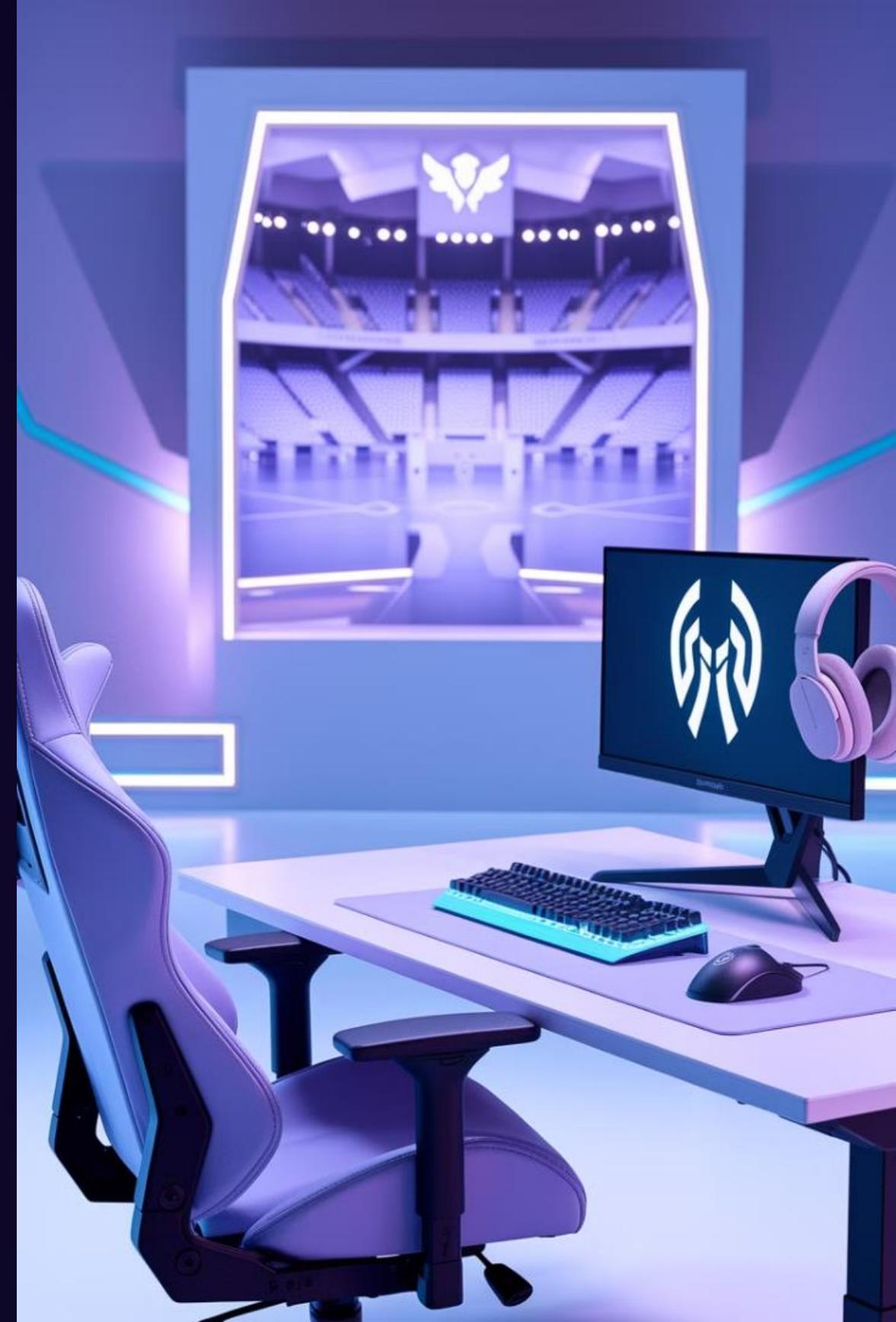
Sviluppa campagne per promuovere l'uso di borracce termiche, enfatizzando i benefici ambientali.

Il Gaming: da Passione a Opportunità

Il gaming è in forte crescita globale. Ha superato i 300 miliardi di dollari.

Oltre 3 miliardi di persone giocano nel mondo.

Il gaming coinvolge tecnologia e innovazione.



Le Professioni del Futuro nel Gaming

1 Game Designer

Progetta il gameplay e l'esperienza di gioco.

2 Game Developer

Sviluppa il codice e rende il gioco interattivo.

3 3D Artist e Animatore

Realizza personaggi, ambienti e animazioni.

4 Sound Designer

Crea musiche ed effetti sonori immersivi.



Gaming e Formazione: Università

Game Design

Lauree in Game
Design e Interactive
Media.

Intelligenza Artificiale

Corsi su IA, VR e AR
per il gaming.

Gamification

Nuove opportunità in
psicologia e
marketing.



**Il cambiamento non è la fine,
fine, ma solo l'inizio**





La Crescita Economica della Campania

La Campania sta vivendo una fase di crescita economica significativa, superando le medie nazionali e del Mezzogiorno. Analizzeremo i dati chiave e le prospettive future.



Crescita Economica Campania 2024*

2024*

1,4 %

Campania

Tasso di crescita economica

+0,1 % su 2023

0,8%

Italia

Tasso di crescita economica

+0,1% su 2023

1,2%

Mezzogiorno

Tasso di crescita economica +0,1% su

2023

+

Fonte dati: Ufficio Studi Confcommercio-Imprese per l'Italia



Crescita dell'Occupazione 2024*

Campania

Crescita dell'occupazione del 2,9% rispetto al 2023

Italia

Crescita dell'occupazione dell'1,5% rispetto al 2023

Mezzogiorno

Crescita media dell'occupazione del 2,5% rispetto al 2023

*Fonte dati: Economie Regionali Bdl-Istat RCFL



Settori in Crescita

1

Costruzioni

Crescita del 16,0% (su I° sem. 2024)

2

Agricoltura

Crescita del 4,6% (su I° sem. 2024)

3

Turismo

Crescita del 3,7% (sul I° sem. 2024)



Previsioni di Assunzione in Campania*



456.530

Nuove opportunità lavorative previste nel mercato del lavoro campano



59%

Aziende campane con piani di espansione dell'organico



29%

Posizioni dedicate a giovani under 30



41%

Profili con alta richiesta nel mercato e di difficile reperimento

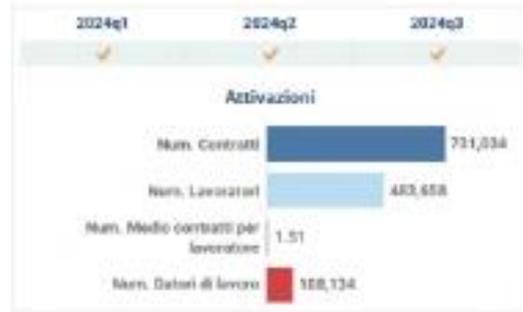
Fonte dati: [Sistema informativo Excelsior](#)

Selezione una Professione: [All]
 Selezione una Regione/Prov. Aut.: [CAMPANIA]
 Selezione un trimestre: [Multiple values]
 Selezione una Provincia: [All]

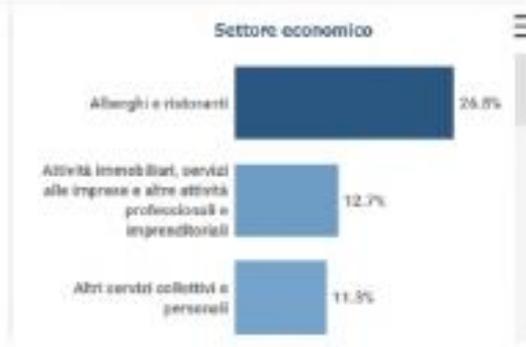
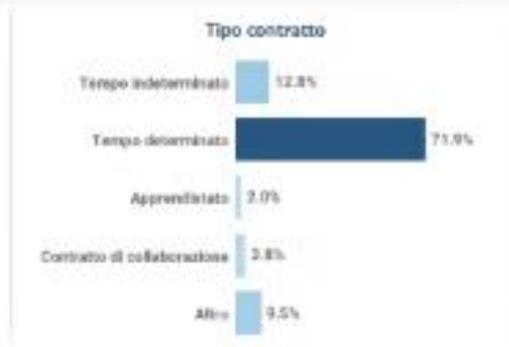
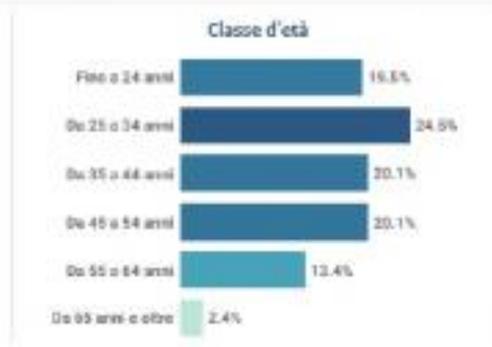
[Transizioni Naturali](#) |
 [Esco Skills](#) |
 [Atlante del Lavoro](#) |
 [Prossimità ADA](#) |
 [Navigazione ADA](#)

All

Skill Level



Professionisti - SEP



Data source: elaborazioni su dati SISCO - MLPS

Una fotografia
 sempre aggiornata
 aggiornata della
 domanda di lavoro
 lavoro espressa
 dalle imprese

Come Prepararsi al Futuro del Lavoro



Sviluppare Competenze Competenze Digitali

Imparare a utilizzare strumenti digitali e a comunicare online.



Migliorare le Soft Skills Skills

Comunicazione, lavoro di squadra, creatività e problem solving sono sempre più importanti.



Rimani aggiornato

Seguire i trend del mercato del lavoro e le nuove tecnologie.



Costruire un Network Strategico

Il networking è cruciale: crea connessioni mirate, partecipa a eventi, sviluppa le competenze necessarie, apriti al cambiamento e non smettere mai di imparare!

Cause del Mismatch

1 Competenze Inadeguate

Si verifica quando i lavoratori non possiedono le abilità richieste dal mercato, rendendo difficile il loro inserimento o avanzamento professionale.

2 Formazione Non Allineata

Accade quando i percorsi educativi non corrispondono alle esigenze delle imprese, portando a laureati o diplomati con titoli poco spendibili nel mercato del lavoro.

3 Problemi di Mobilità

Riguardano le difficoltà nello spostarsi per lavoro, sia a livello geografico che in termini di adattabilità alle nuove esigenze del mercato.



Mismatch di Competenze

Definizione

Si riferisce alla mancata corrispondenza tra le competenze possedute dai lavoratori e quelle richieste dalle aziende nel mercato del lavoro.

Un operaio che lavora nel settore manifatturiero tradizionale ma non ha conoscenze di automazione e robotica, sempre più richieste nell'industria moderna.

Impatto

Difficoltà per le aziende nel trovare candidati qualificati e per i lavoratori nel trovare impieghi adatti.

Riduzione della produttività

Maggiore difficoltà ad innovarsi





Mismatch Formativo

Sovraqualificazione

il lavoratore possiede competenze superiori a quelle necessarie per il lavoro che svolge.

Sottoqualificazione

il lavoratore non ha le competenze adeguate per svolgere in modo efficace il proprio lavoro.

Mismatch Geografico

Definizione

I posti di lavoro si trovano in luoghi diversi da quelli in cui risiedono i lavoratori.



Cause

Concentrazione di industrie in aree specifiche, limitata mobilità dei lavoratori.

Conseguenze

Disoccupazione in alcune aree, carenza di manodopera in altre.



L'effetto della crisi demografica sul mismatch

Definizione

Il cosiddetto inverno demografico pesa naturalmente anche sul fenomeno del mismatch: dal 1998 al 2022 i giovani fra 15 e 34 anni di età sono diminuiti di 4,4 milioni, mentre crescono di 4 milioni gli anziani (+40%). Il rapporto giovani/anziani si è invertito prima nel Centro-Nord del paese e poi nel Sud.

Impatto

Nel 2050 la popolazione cambierà anche nella sua composizione per età: la popolazione con più di 65 anni salirà al 35% e ciò significa che, mentre all'inizio del 2023 il rapporto fra persone in età lavorativa (16-64 anni) e persone non età da lavoro (minori di 15 e over 65) era tre a due, nel 2050 sarà uno a uno.



Quali strategie possiamo adottare ?

Esploreremo strategie efficaci per affrontare il divario tra competenze richieste e offerte nel mercato del lavoro italiano.





1

Apprendimento Permanente

Promuovere una cultura di apprendimento continuo.

2

Inserimento in Settori Emergenti

Conoscere i settori economici in cui c'è maggiore carenza di candidati.

3

Favorire la mobilità dei lavoratori tra le regioni

Conoscere le opportunità lavorative nelle diverse aree geografiche.

4

Adattamento al Mercato

Osservare costantemente le tendenze del mercato del lavoro.

I percorsi disponibili

ITS Academy

Gli ITS Academy (Istituti Tecnologici Superiori) sono scuole di eccellenza ad alta specializzazione tecnica che offrono corsi post-diploma della durata di due anni

Percorsi universitari

L'offerta formativa universitaria si sta adeguando ad un mercato del lavoro sempre più complesso

1

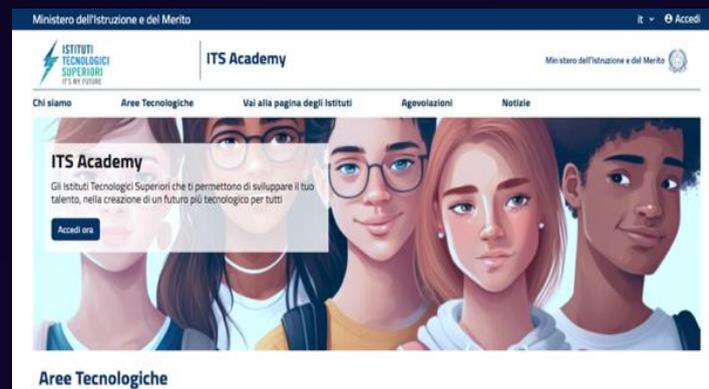
2



I percorsi disponibili



Scopri i percorsi formativi ITS altamente qualificati progettati per promuovere l'innovazione e il trasferimento tecnologico.



<https://sistemaits.istruzione.gov.it/portaleitsacademy/#/>



Cerca il corso di laurea più adatto a te, ci sono 9000 percorsi disponibili disponibili in Italia, tra università, accademie e scuole superiori superiori.





Il Supermercato del Futuro

Vi invito a fare un esperimento con la vostra immaginazione. Pensate a qualcosa di molto familiare: **fare la spesa in un supermercato**. Forse ci siete stati di recente, magari per comprare uno snack o accompagnando un genitore. Ci sono i cassieri, gli scaffali pieni di prodotti, gli addetti che sistemano la merce... un ambiente che tutti conosciamo bene.

Ma proviamo a fermarci un attimo e a chiederci: **tra 5 o 10 anni, sarà ancora così?**



 YouTube

Avatar ...



 04:48